



Република Србија
ПРЕКРШАЈНИ СУД У СУБОТИЦИ
Су V-35 број 10/2025
Дана: 20.02.2025. године
С у б о т и ц а

Прекршајни суд у Суботици, председник суда Тања Владушић Рудић, на основу члана 47, члана 49 став 4 и члана 61 став 1 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/2005, 81/2005 – испр., 83/2005 – испр., 64/2007, 67/2007 – испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020 и 142/2022), члана 8 став 4 у вези чланом 2 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/2019 и 67/2021), Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су.бр. I-9 2/2019 од 04.03.2019. године, Правилника о измени Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су.бр. I-9 1/2022 од 04.11.2022. године, Правилника о измени Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су.бр. I-9 1/2023 од 27.11.2023. године, који је ступио на снагу дана 13.02.2024. године, дана 26.02.2024. године, и Правилника о измени Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. I-9 1/2024 од 20.06.2024. године који је ступио на снагу 07.11.2024. године, доноси следеће

РЕШЕЊЕ
О ПОПУЊАВАЊУ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА:
СУДИЈСКИ ПОМОЋНИК–ВИШИ СУДИЈСКИ САРАДНИК
СПРОВОЂЕЊЕМ ЈАВНОГ КОНКУРСА

I

У складу са Уредбом о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/2019 и 67/2021), одобрава се попуњавање, на неодређено време, следећег радног места:

Судијски помоћник-виши судијски сарадник – у звању самостални саветник – I извршилац

II

Услови за радно место судијски помоћник-виши судијски сарадник:

стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању

од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен правосудни испит, радно искуство најмање две године након положеног правосудног испита, и потребне компетенције за рад за ово радно место (опште и посебне функционалне и понашајне компетенције, као и области знања и вештина које се проверавају у изборном поступку, утврђује конкурсна комисија пре оглашавања конкурса).

III

Ради спровођења јавног конкурса, пре оглашавања у суду, формира се конкурсна комисија (у даљем тексту: Комисија), чије чланове одређује председник суда из редова судија и државних службеника овог суда.

Стручну оспособљеност кандидата за обављање послова на радном месту које се попуњава, Комисија вреднује у изборном поступку, оцењујући испуњеност услова према тексту огласа усаглашеном са описом радног места у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су.бр. I-9 2/2019 од 04.03.2019. године, Правилнику о измени Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су.бр. I-9 1/2022 од 04.11.2022. године и Правилнику о измени Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. Су.бр. I-9 1/2023 од 27.11.2023. године и Правилника о измени Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Суботици посл. бр. I-9 1/2024 од 20.06.2024. године који је ступио на снагу 07.11.2024. године.

Изборни поступак спроводи се из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју. На првом састанку Комисија, пре оглашавања конкурса, утврђује функционалне компетенције које се проверавају у изборном поступку, као и области знања и вештина које се проверавају, редослед њихове провере, начин и облике провера компетенција и временски оквир провере, као и интервјуа.

У изборном поступку Комисија може да проверава само оне компетенције које су наведене у огласу о конкурсима и на начин који је наведен у огласу о конкурсима.

IV

Место рада је у згради Прекршајног суда у Суботици, Трг Лазара Нешића бр. 1.

V

У јавном огласу наводе се подаци о организационом облику, радном месту, условима за запослење на радном месту, врсти радног односа, месту рада, компетенцијама које се проверавају у изборном поступку, као и области знања и вештина које се проверавају у изборном поступку и начину њихове провере, рок у коме се подносе пријаве на јавни конкурс, обавештење о обрасцу пријаве на конкурс, име и презиме лица задуженог за давање обавештења о јавном конкурсима, адреса на коју се подносе пријаве, подаци о доказима који ће бити захтевани у конкурсном поступку, месту и времену када ће започети изборни поступак.

VI

Јавни конкурс се оглашава у року од 15 дана од дана доношења решења о попуњавању радног места, на интернет презентацији и огласној табли суда, на порталу е-управе и на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, у складу са чланом 10 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима.

VII

Јавни конкурс спроводи Комисија коју именује председник Прекршајног суда у Суботици посебном одлуком.

VIII

Решење објавити на интернет презентацији и огласној табли Прекршајног суда у Суботици.

